

守正创新担使命 凝心聚力开新局
踔厉谱写职业教育高质量发展新篇章
——天津轻工职业技术学院 2023 年工作报告

天津轻工职业技术学院

2023 年 2 月日

天津轻工职业技术学院 2023 年工作报告

一、过去一年工作总结

2022 年是实施学院“十四五”事业发展规划的关键之年，也是学院具有里程碑意义的一年。学院坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，坚定不移全面从严治党，坚持社会主义办学方向，认真落实立德树人根本任务，在上级组织和领导的关心指导下，在合作企业和毕业学子的关注支持下，全体教职工努力工作、锐意进取，实现了全年各项工作目标，保证了学院稳定、持续和创新发展的。

经过多年教育教学实践、探索与积累，学院在 2022 年职业教育教学成果奖评选中获得省部级教学成果奖 16 项，作为第一完成人主持并获批市级教学成果奖 9 项，推荐申报国家级教学成果奖 2 项，获奖数量居天津市高职院校榜首，创学院历次教学成果奖之最。国家“双高”建设中期绩效经两部评价等级为“优”，实现学院综合实力新飞跃。在今年首届世界职业技术教育发展大会期间，承办首届世界职业院校技能大赛“碳中和可再生能源工程技术”赛项、世界职业技术教育发展联盟（筹备）会议、世界职业技术教育发展大会平行论坛——中非职业教育合作与发展论坛，参与世界职业教育产教融合博览会、鲁班工坊建设成果展和天津职业教育展等工作，受到教育部和天津市领导的好评。非洲职业教育研究中心出版高职院校首部中非职业教育研究专著

《中非职业教育合作研究》（双语版），并在中非职业教育合作与发展论坛上作成果发布。学院获批“未来非洲——中非职业教育合作计划”首批项目试点院校，全国第一批职业院校数字校园试点校，国家级职业教育能源动力与材料专业大类“双师型”教师培训基地，首批中瑞智能制造创新实践基地培育建设单位、教学资源开发中心和认证培训中心，天津市高等学校智慧教育示范校，荣获全国职业院校精准扶贫协作联盟“脱贫攻坚先进集体”、天津市 2022 年征兵先进集体，当选天津市高等职业技术教育研究会会长单位。学院获天津市职业教育先进单位，党委书记戴裕崴获天津市职业教育先进个人。1 个党支部入选第二批新时代天津市高校党建“领航工程”创建培育单位，2 个案例入选教育部产教融合校企合作典型案例，入选职业教育示范性虚拟仿真实训基地典型案例和全国节水型高校典型案例。马院教师团队在全国职业院校技能大赛教学能力比赛中获得二等奖和市赛一等奖的好成绩，实现了思政类课程国奖零的突破。光伏专业教师团队获批全国高校第二批黄大年式教师团队，获得 2022 年金砖国家职业技能大赛可再生能源赛项金牌 1 枚。光伏专业与艾因夏姆斯大学选手组成联队，获得首届世校赛“碳中和可再生能源工程技术”赛项金牌 1 枚，实现了国际赛事师生双金牌的突破。模具专业教师在人社部第十九届全国机械行业职业技能竞赛冲压模具（通用）竞赛中获得特等奖，王称获“天津市技能大师”称号。学院克服资金压力，2022 年教职员工年人均收入同比增幅 6.6%。

（一）加强党的全面领导

1. 坚持以党的政治建设为统领

认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，落实“第一议题”制度 23 次。认真开好“肃彭”专题民主生活会和主题教育专题民主生活会，深入开展“迎盛会、铸忠诚、强担当、创业绩”主题学习宣传教育实践活动工作。以“五学五讲”形式，实现党的二十大精神全覆盖。参加全国高职高专党委书记论坛 2022 年优秀论文评选，学院第三次荣获“最佳组织奖”。

2. 贯彻条例抓基层党建

贯彻落实《中国共产党普通高校基层组织工作条例》，新建二级学院党总支 3 个，管理服务党支部 4 个，三级党支部 8 个，如期完成第一次选举。修订二级学院党总支议事规则、党政联席会议议事规则。举办忠诚、家风、疫情防控和纪律警示教育，组建志愿服务队、党员突击队，在管道式接站、防疫值守、环境卫生整治等方面发挥作用。推动市委组织部、市教育工委《关于进一步健全高校党建工作体系的意见》60 条任务，指导经管学院党总支继续开展全市教育系统“标杆院系”建设，申报集团党建联建共建 5 个。落实全年党员发展计划 100%。

3. 坚持党管人才加强队伍建设

积极争取上级政策支持，大幅增加了中层正副职干部编制和正副高级指标数量。加强中层干部队伍建设，选拔任用中层正职

6人、中层副职8人。完成“校级政治人才”推荐，完善年轻干部人才库建设。加强党外人才引领，获批“无党派人士”1人。落实西部支援任务，选派援疆干部3人、援藏干部1人。

4. 加强意识形态工作

严格落实中心组学习制度，全年开展集中学习11次、读书班3期、专题研讨8次。从严落实意识形态工作责任制，组织召开年度意识形态工作会，开展年度意识形态工作专项自查并顺利通过市级督查组检查；组织季度意识形态研判会议4次；严格意识形态阵地管理，落实“一会一报、一事一报”制度；统筹传统阵地与新媒体阵地齐用力，微信公众号推送文章996篇，官方抖音发布视频104条，总浏览量突破240万。新设立网信办，加强网络舆情监控和处置工作。严把教材审核政治关，修订学院《教材管理办法》，全年进行专项排查12次，审核纸质教材281本、网络课程和数字教材471门，接受国家教材督导组复核抽验和现场质询，并顺利通过。

5. 推动全面从严治党向纵深发展

召开年度全面从严治党工作会议，细化班子成员“两个清单”，层层落实“一岗双责”。出台学院《激励干部担当作为容错免责实施办法（试行）》，为创新者鼓劲，为担当者担当。通过警示教育大会、编印反面典型案例册、廉政谈话等形式深入开展警示教育。围绕政治监督、日常监督、作风建设等内容开展监督检查，提出工作建议或提示15条，推动制度落实。编发廉韵“轻”风

专题报道 32 篇，学院廉洁文化阵地获批国资系统第一批廉洁文化教育基地。

(二) 多措并举推进思政育人

1. 课程思政协同育人

推进课程思政协同育人，完成两批 60 门课程思政精品在线课建设，新立项第三批 34 门建设课程和 9 门培育课程。在天津市职业教育课程思政建设典型案例评选中获得一等奖 1 项、二等奖 2 项、优秀奖 2 项。组织申报天津市职业院校首届“故事思政”微课大赛，6 个作品获得三等奖。投入专项经费 10 万元支持“十大育人体系”项目建设。

2. 守正创新抓思政教育

加强马克思主义学院和思政课建设，打造“1+N+X”习近平新时代中国特色社会主义思想课程体系，配齐配强思政教师队伍，新招聘 3 名思政课教师，培育 1 支院级教学创新团队和 2 名骨干教师，4 名教师组队获得全国职业院校技能大赛教学能力比赛二等奖的好成绩。

3. 做好学生思想政治教育与服务

开展“青春献礼二十大奋斗担当铸忠诚强国有我新征程”主题宣传教育活动。开展国家安全、网络电信诈骗、网络安全、交通安全等主题宣传教育，提升学生安全意识。通过主题班会、超级校园 APP、微信公众号等形式，开展系列资助育人宣传活动。以全面提升学生素质教育为出发点，完善“一站式”服务平台、

开发大学生素质评价系统、推进“一站式”学生社区建设。继2021年入选“一站式”学生社区综合管理模式建设自主试点单位，积极参与教育部高校“一站式”学生社区风采展示活动。申报教育信息化教学应用实践共同体项目，并推荐至教育部参评。牵头社区建设和天津市A类试点单位申报工作，建设“强国有我”辅导员工作室，强化“三爱四史”教育。

（三）党建引领职业教育改革创新

1. 拓宽职普融通“新通道”

根据新职教法“统筹推进职业教育与普通教育协调发展”和党的二十大报告中“推进职普融通”，学院与天津理工大学共商合作，共建新型智慧海洋能源产业学院，高职、本科、行业协会、企业搭建合作平台，实现四者互联互通，共同制定高职—本科一体化贯通培养方案，为学生提升学历继续深造提供渠道。

2. 搭建产教融合“新平台”

积极参与天津市国资委牵头组建的产教融合联盟，并受托制定具体方案。通过地方政府部门的参与和支持，改变以往以院校为主体推进校企合作的办学模式，有效疏通校企合作中的堵点，扫清校企合作通道中的障碍，延展产教融合的覆盖面，打破政府办学、行业办学的界限，破除体制机制障碍。

3. 探索科教融汇“新格局”

王称技能大师工作室与企业签订横向合作协议，解决了企业“新冠试纸检测”设备中核心零件光电支撑座的加工难题，通过

DMG 五轴数控加工机床对光电支撑座零件进行加工，一次装夹完成零件加工，保证了零件的整体性、同轴度、同心度，并获发明专利。又将专利成果转化为课程资源并融入课堂教学，团队获天津市教学能力大赛三等奖，为培养“精、懂、会、善、能”创新型、应用型和复合型现场工程师奠定基础。

（四）推进产教深度融合，提升人才培养质量

1. 全面推进“双高”建设，中期验收成果凸显

对标建设方案和任务书逐项推进，圆满完成“双高计划”学校和模具、光伏专业群的中期绩效建设目标，共取得标志性成果 54 项，其中国家级 30 项，省部级 24 项。专业群与世界知名企业、龙头企业深度融合，基地和标准建设达到世界一流；瞄准产业高端，技术创新服务能力做到国内职教领域领先；专业群对接产业链，职业教育服务区域经济成为亮点；打造国际交流合作大平台，彰显中国职教影响力，“双高计划”中期绩效评价被教育部、财政部认定为“优”等级。

2. 推进创优赋能建设，落实提质培优任务

完成 2022 年大数据技术专业群、提升思政育人实效、中文+职业技能三个创优赋能项目，在打造高水平大数据技术专业群、完善“三全育人”体系，创新思政育人新路径，提升埃及鲁班工坊学生汉语水平、增强就业能力等方面突破创新，天津市中期绩效评价“优”等级。实现“双高项目+创优赋能”齐头并进，实现创优赋能 24 项重点任务全覆盖，提质培优 38 项任务覆盖率

94.74%。

3. 加强专业群建设，提高人才培养质量

获批“人物形象设计”“金融科技应用”2个新专业，并于2023年招生；牵头、参与7个国际化专业教学标准开发，入选天津市《引领与示范天津职业教育国际化专业教学标准建设》著作。组织完成国家级新能源类专业教学资源库升级改进项目并通过验收，推动环境艺术设计、“一带一路”等国家级专业教学资源库建设进程。获批17个“1+X”证书试点并组织完成取证，《应用光伏技术》等4门课程获批天津市职业教育在线精品课程。2022年招生录取3759人，报到率96.3%，同比增长0.49%；联合培养技能型本科录取90人，报到率100%。高职毕业生首次就业率94.06%，同比增长1.26%，其中103人进入世界或中国500强企业工作，209人升入本科院校深造。

4. 发挥办赛参赛优势，充分展示师生成果

承办首届世界职业院校技能大赛、第三届海河工匠杯技能大赛“塑料模具工程”“可再生能源”2个赛项、2021年天津市职业院校技能大赛学生赛5项、教师赛2项，并获批2022年天津市职业院校技能大赛学生赛5项和教师赛1项的承办工作。大赛成绩优异，教师获市级及以上奖项140人次，学生获市级及以上奖项450人次。其中，教师在金砖国家职业技能大赛获金牌1枚，国家级比赛中获奖8人次；学生在首届世界职业院校技能大赛获金牌2人次、国家职业院校技能大赛中获奖9人次、天津市职业

院校技能大赛获奖 57 人次，天津市大学生田径运动会中获 15 枚金牌、11 枚银牌、7 枚铜牌。

5. 深化教育教学改革，注入人才培养新内涵

先后在 22 个专业中实施中国特色学徒制培养，校企共同开展“岗课赛证”融合的人才培养模式改革，完成了 22 级所有专业的人才培养方案修订工作。加大对新编、新选用教材审核，遴选并推荐《质量管理实务》等 5 本教材申报国家“十四五”职业教育规划教材。立项天津市职业院校“十四五”教育教学改革研究项目 4 个，其中“类型教育视域下高职院校教育评价体系构建的研究与实践”为重点项目。推动课堂革命，多个案例在天津市获奖，其中工程实践创新项目（EPIP）应用案例获得一等奖 1 项、二等奖 2 项、三等奖 3 项，学院获优秀组织奖。

6. 持续深化校企合作，重点项目战略升级

对重点专业进行校企合作战略升级，与阿里巴巴、滨海中关村、霍尼韦尔等国际知名或行业龙头企业开展校企合作项目；以京津冀协同发展为契机，与天津市模具工业协会、天津市新能源协会共同开展三地之间的交流、培训等工作；与山东浪潮铸远教育科技有限公司、中天未来（天津）科技有限公司、新华三技术有限公司、上海纽泰仑教育科技有限公司等高端企业合作成立多个产业学院，探索产教协同发展新模式。

7. 发挥职教服务产业作用，提升社会服务能力

面向先进智能制造、人工智能、能源环保等技术技能人才紧

缺领域，建立 3 个产教融合技术技能服务中心，依托“中心”立项企业技术服务项目 15 项。获批专利受理通知书 29 项，专利授权 39 项，创历年新高。获批天津市科技计划项目 1 项，发展科技协会会员 15 人，天津市企业科技特派员 28 人，为企业提供产品研发和技术咨询服务 40 余次，横向技术服务项目到款 30.4 万元，纵向课题立项 60 余项，为企业创造经济效益 2740 万元。2022 年培训达 26464 人次，培训到款额达 150 余万元。立项中长期政府贴息贷款建设项目——开放型区域数字化智能制造工程技术实践中心，总投资额 10000 万元，贷款 8000 万元。

8. 丰富双创教育形式，满足学生多层次需求

举办“创享青春—公益培训课程”“创融未来—企业家进校园讲座”等活动，第七届“互联网+”大赛选拔赛暨学院第九届创新创业大赛和第三届海河教育园区产教融合创新创业大赛，轻职众创空间被天津市教委认定为天津市 B 级（良好）高校众创空间。学生在 Triz 创新方法大赛、“互联网+”大学生创新创业大赛、天津市大学生创客马拉松大赛中获国赛铜奖 1 项，市赛一等奖 3 项、金奖 1 项、二等奖 3 项和三等奖 20 项的殊荣。

（五）拓宽对外交流平台，提升国际影响力

组织召开印度鲁班工坊沟通交流会暨五周年纪念会，中国驻印度大使馆教育参赞杨修华率代表团实地走访印度金奈理工学院并给予高度评价，中央电视台以“中印两国职教合作名片”为题进行了专题报道。开展埃及教师线上培训，定制开发仿真软件、

微课、教学视频等双语教学资源，完成首个埃及鲁班工坊三维可视化实景互动系统。携手兄弟院校、艾大及合作企业共建埃及鲁班工坊培训就业基地，主办新能源类中资企业赴埃及投资考察洽谈会，推动中埃国际产能合作。

（六）加强师资队伍建设，为教师成长赋能

按岗位总量 975 人申报职称职数获得批复，解决了长期困扰学院师资队伍发展的瓶颈问题。组织参加师德师风、高校访问学者、国培项目等高端培训，达 3000 人次以上。完成 2021 年公开招聘专业技术人员 13 人，竞聘合同制辅导员 7 人，立项 5 个院级教师教学创新团队，聘任教学名师 1 人、专业带头人 9 人、骨干教师 57 人，师资队伍梯队建设成效显著。依托技能大师工作室、企业实践工作站及科技特派员派驻等，打造“双师型”专业教师队伍，双师型教师比例达到 80%以上。

（七）加强美育劳育教育，拓展育人方式

开设劳动教育网络课程，其中《高端数控机床加工》《家居用品设计与制作》获批天津市高等院校劳动教育课程培育课程，《应用光伏技术》获批天津市“首届高等院校劳动教育课程设计与教学实施”大赛优秀课程。利用国家级教学资源库优质资源，开展《软装饰技术》美育课程全员学习。持续完善校内实践基地建设，开展校外劳育美育教育实践活动。

（八）推进依法治校，提升学校治理水平

1. 系统谋划法治建设，依法依规开展工作

将依法治校作为提升学校治理水平的重要内容，根据新职教法、《教育部 2022 年高校章程修订与核准要点》等要求，修订学校章程并已通过市教委专家审核。全年开展审计 10 余项，通过内、外审相结合全过程跟踪学院基建项目，从规避风险角度提出多项合理化建议。多形式开展师生普通话宣传工作，组织校内师生 399 人参加普通话测试，教师参加第四届中华经典诵写讲大赛之“诵读中国”大赛，1 项参赛作品晋级全国复赛。

2. 强化网络安全意识，推进信息化建设进程

全面启用智慧校园平台和 OA 办公系统，用好公文流转、入校审批等常用功能，增加学院网络出口带宽 2000M，其中 1000M 免费为 1、3、6 号楼新生使用。强化网络安全意识，多次开展师生网络安全防诈骗培训。加强网络和信息安全管理，建立健全网络和信息安全管理制度。完成教育部组织的天津市第一批职业教育数字校园试点校“智慧大脑院校中台”数据对接工作，对接率达 100%。

3. 基建项目全部完工，克服疫情影响积极准备验收

产教融合工程中心和学生生活设施增建项目现场施工全部竣工，第三方检测工作全部完成，工程验收工作正式启动，其中特种设备验收、规划验收进入审批环节，多方联动克服疫情影响，推进审批进度和整体验收工作。目前，工程资金审批及支付比例达施工合同总金额的 91.52%，施工现场进度完成比例达施工合同总金额的 100%。

4. 做好疫情防控工作，守牢校园安全底线

学院始终把疫情防控工作摆在突出位置，引导师生树牢伟大抗疫精神，年初津南疫情发生后，120余名教职员工闻令而动、迅速集结、下沉社区、奔赴津南，受到社区居民的好评，充分展现了轻工教师的精神风貌。加强学生疫情期间思想政治教育和服

务，建立多项校领导“直联”机制，公布24小时服务热线，畅通诉求反映通道；通过“管道式”接站、分区域管控、网格化管理、强化值班值守等措施，确保校园相对封闭管理期间的安全稳定；因时因势优化防控措施，全力做好资金保障，在防疫物资储备、师生管理服务、后勤保障等各方面全年支出资金425.4万元。截至2022年12月12日所有校内学生全部安全离校，自2020年疫情爆发以来校内学生“零感染”，校园疫情防控成效显著，有效保障师生生命安全和身体健康。

二、存在的问题

1. 在持续打造学院高质量发展上还有欠缺，深化产教融合校企合作的措施还不完善，学院新建产教融合大楼具体使用方案尚未确定，产业学院运行机制和管理办法还不完善。

2. “双高校”项目管理和建设水平应进一步提升，国家级标志性成果数量、质量与“双高”A、B类院校相比还有差距，形成的经验、模式还需继续提升、完善和应用推广。

3. 关键人才队伍的数量和质量不能满足学院发展需要、不能满足专业群建设需要，高层次人才竞争力处于劣势，尊重人才、

激励人才积极发挥作用的机制还不够完善。

三、2023 年工作计划

2023 年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，是实施教育“十四五”规划承上启下之年，是顺利通过“双高计划”终期验收并争创第二轮“双高校”攻坚克难的关键之年，是进军职教本科开创轻工崭新局面的奋进之年，全院上下、凝心聚力打造与区域产业发展战略同频共振、国内一流水平的高等职业院校。

（一）指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，落实党的二十大精神和习近平总书记关于教育的重要论述，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。坚持党的教育方针，落实立德树人根本任务，全面加强和改进思想政治工作，按照市教育两委和渤轻集团党委的部署要求，以高质量发展为主线，主动担当、积极作为、守正创新、勇毅前行。

（二）工作目标

深入落实中共中央办公厅、国务院办公厅《关于深化现代职业教育体系建设改革的意见》，坚持“高标准引领、高质量建设、高水平管理、高效率产出、高标准评价”，**聚焦关键领域改革，做好“双高”校建设收官工作；持续深化教育教学改革，推动产教融合向纵深发展，探索构建产教融合共同体；着力筹备特色鲜明、优势突出的工程职业技术大学；发挥鲁班工坊“一体两翼”**

作用，持续提升学院国际影响力。多措并举，量质并升，切实提高职业教育适应性和吸引力，全力谱写职业教育高质量发展新篇章。

（三）主要任务

1. 加强政治理论学习，坚持和加强党的全面领导

深入学习贯彻党的二十大精神，深刻领会推进教育强国建设、办好人民满意的教育的重要政治要求，学习贯彻市委书记陈敏尔在南开大学、天津大学调研时对教育工作提出的要求，坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。坚持以党的政治建设为统领，持续推进习近平新时代中国特色社会主义思想“三进”工作，按照上级部署开展党内主题教育，用好党委会“第一议题”、党委中心组学习、专题读书班等载体，创新学习形式，继续深入开展政治学习和党内教育培训。

2. 抓实基层党组织建设，压实党建工作政治责任

（1）夯实基层党组织建设。按上级要求筹备学院党委换届选举工作，指导马院党支部做好换届选举工作。完善“三会一课”制度，创新党员教育培训形式，提升党的组织活动质量。继续推动党建共建品牌创建，促进党建工作与中心工作相互融合、相互促进。力争在二级学院配备专职组织员方面取得实质性进展，做好年度党员发展工作。

（2）加强干部人才梯队建设。推动中层干部轮岗交流和新老交替工作，启动选拔任用中层干部和年轻干部实岗锻炼，为干

部成长搭建通道。用好新引进高层次人才使用的新途径新办法，为高层次人才搭建发挥作用的平台。做好统战和老干部工作。

(3) 持续推动全面从严治党。绷紧底线思维，推动监督关口前移，针对政治安全、招标采购、职称评审等重点工作，特别是对“三重一大”事项决策和执行情况等加强监督，营造用制度管人、管事的习惯和氛围。推进新时代廉洁文化建设，坚持宣传教育和从严管理紧密结合，加大典型案例警示教育学习，层层传导压力，始终绷紧从严从紧思想防线，营造风清气正的政治环境。

3. 构建新时代三全育人工作格局，提升思想政治工作质量

(1) 落实立德树人筑牢理想信念之基。坚持正确的政治方向，培育和弘扬社会主义核心价值观，引导学生做社会主义核心价值观的坚定信仰者、积极传播者、模范践行者。**贯彻立德树人根本任务，加强三爱、四史学习教育，用新时代中国特色社会主义思想铸魂育人。**把立德树人融入思想道德教育、文化知识教育、社会实践教育各环节，引导学生在学思悟践中焕发新活力、展现新气象。全面贯彻党的教育方针，引导学生立志扎根人民、奉献国家，成长为堪当民族复兴重任的时代新人。

(2) 全面推进“三全育人”新格局。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕立德树人根本任务，构建“四个一”育人模式，推进辅导员工作室建设，辅导员队伍向专业化、职业化方向走深走实；加强“智慧+全成长轨迹”大学生素质教育评价体系建设，增强“三全育人”实效；完善智慧学工

“一站式”服务平台，开发智慧学工—学生宿舍综合管理模块；探索“一站式”学生社区管理育人模式，聚焦社区功能短板，使学生活动中心成为学生课余文化之家。建设党群服务角、学生学习阅读共享空间和“五育”实践共享空间，加强环境建设，提升育人功能。搞好读书节活动，丰富人文精神，形成多读书、读好书的读书热潮。充分发挥校史馆的育人功能，挖掘校史资源中蕴藏的育人元素，让校史浸润学生心灵。

（3）改进意识形态和马克思主义学院建设。加强意识形态阵地建设和管理，定期主持分析研判和听取情况汇报，牢牢把握意识形态工作领导权、管理权、话语权。深入学习贯彻《关于加强新时代马克思主义学院建设的意见》《新时代高校思想政治理论课教学工作基本要求》，围绕“一核心三融入”，锻造思政教育互融机制，持续推进“五个一”建设。依托思政课协同创新研究中心，继续推进思政课改革创新。完善“三全育人”举措，加强对构建“五育并举”体系的顶层设计，加强思政教师、辅导员队伍建设。继续推进课程思政育人功能，完善100门课程思政精品在线课，构建人人讲思政的新格局。建立学院思想政治理论课教师退出机制，进一步完善思想政治理论课课程群，发挥思政课政治引领作用。

（4）加强体美劳教育，完善五育并举教育格局。持续落实国家关于新时代加强和改进体育、美育和劳动教育的相关要求，提升体育、美育和劳育课程的育人功能。以课程为基础，以社团

为引领，以活动为抓手，强健学生体魄、健全学生人格，培养审美观念、陶冶高尚情操，提升劳动意识、增强劳动能力。组建学生钢琴演奏队和学生表演队，持续开展劳动月主题教育和系列活动，举行田径、篮球、羽毛球等多样体育竞赛，努力培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。

4. 深化教育教学改革，推动学院高质量高水平发展

(1)全力推进项目建设提质增效。全面对标对表“双高校”、提质培优、创优赋能等建设任务目标，改进工作方式方法，加强统筹协调，挂图作战，定期通报工作进展，注重边建设、边总结、边提升，努力培育、打造一批国家级优质成果。制定绩效考核办法，推动各项指标和任务，重点推进人才多元化通道培养机制、年均技术服务到款额、培训收入等重点任务和关键指标，凝练突出成绩和指标，推出系列宣传。落实《天津方案》，成立专班启动调研，采取“2+1+N”模式做好天津工程职业技术大学的筹备工作，打造新能源产业链产教融合共同体，积极推进与天津理工大学共建智慧海洋能源产业学院，参与成立天津港保税区高端装备制造（海洋工程装备）产教联合体理事会，完善并升级鲁班工坊建设·体验馆，加强对外交流，扩大鲁班工坊国际影响力。对标产业发展前沿，吸引行业企业投入并入驻产教融合大楼，建设集实践教学、社会培训、真实生产和技术服务功能为一体的精密模具数字化工程技术协同创新中心和轻工数字化智能制造工程实践中心。

(2) 优化专业布局和专业群建设。紧密对接天津市“1+3+4”现代工业产业体系和 12 条重点产业链，升级改造传统专业，申请工业互联网等 2 个新专业；大力推进中国特色现代学徒制培养工作，形成多类型的人才培养模式，与企业共同修订 2023 级专业人才培养方案。重构“岗课赛证”立体融通专业（群）课程体系，开发一体化的专业课程标准、教学评价标准和实践能力项目，提升课程建设质量和育人成效。2023 年高职招生计划 3680 人。

(3) 持续深化“三教”改革。依托产业学院、职教集团等校企合作项目，汇聚产教资源，将新方法、新技术、新工艺、新标准引入教学实践，加大“三教”改革的培训和评价。持续推进三级教师教学创新团队建设，完成光伏专业国家级创新团队及智能制造、风力发电、文物修复 3 个市级创新团队的验收，开展 5 个院级教学创新团队试评工作，再遴选 3 个院级教学创新团队，按照“双师 双能 双创 双语”的建设模式提升学院整体师资水平，打造一支高水平“工匠之师”。开展“课堂革命”优秀案例评选工作，大力推进项目式、案例式教学，构建多维度学习评价体系。制定专业（群）课程思政建设标准，形成课程思政的课堂-课程-专业（群）三级建设模式。完成国家级环境艺术设计专业教学资源库验收，建设模具等 5 个院级专业群资源库，遴选优质课程接入国家智慧教育公共服务平台，争创 3-4 门市级及以上在线精品课程。积极开发新形态教材、云教材等 10 余部，力争入选国家“十四五”规划教材。

(4) 着力提升就业服务水平。按照市教育两委相关要求，坚持“实事求是、稳步提升”原则，持续做好书记校长访企拓岗促就业专项行动，全体院领导走访用人单位不少于 100 家，二级学院和职能部门不少于 200 家。发挥校园招聘主渠道作用，广泛开展校园招聘相关活动，并组织学生积极参与，用好国家大学生就业服务平台和天津市“24365 大学生就业服务平台”，举办或承办校园招聘相关活动，为毕业生就业保驾护航。积极发挥全体教师、辅导员的作用，做好就业教育引导和推荐就业岗位工作，2023 届学生毕业去向落实率不低于 95%。深入重点合作企业、用人单位开展交流和调研，发挥麦可思等第三方评价机构的作用，及时反馈各方意见。落实教育部《职业学校学生实习管理规定》要求，梳理完善学生订单培养和顶岗实习的管理体系和责任分工，完善过程性管理体系，强化对学生日常联系和管理。

(5) 切实深化产教融合校企合作。吸纳 TCL 中环、胜美科技、欧派等知名企业加入校企合作董事会，实现专业群与行业头部企业、龙头企业合作全覆盖。共建市级产教融合型企业 4 家，推动产教融合大楼企业入驻工程，出台相应遴选、管理和运行制度，企业投入设备、资源等达千万元。依托重点专业，继续建立并完善高水平产业学院、专业化产教融合实训基地、技术技能服务平台、协同创新中心和大师工作室等，服务学生实习实训，企业员工培训、产品中试、工艺改进、技术研发，打造校企命运共同体。

(6) 提升社会服务与培训能力。发挥京津冀模具现代职教集团、京津冀新能源现代职业教育集团秘书处职能，服务京津冀三地的协同发展，贡献轻工方案和智慧。依托国家级新能源“双师型”教师培训基地，开发职业教育师资培养课程体系，开展定制化、个性化培养培训。通过送教进企、引训入校等多种途径，为行业企业提供多层次、多类型的技术技能培训，继续开展海河工匠杯技能提升培训，与知香园社区、三条石街社区等成立社区学院，并开展相关培训，服务全民终身学习和技能型社会建设，全年累计培训总量达到 25000 人次。牵头出台《横向科研课题管理办法》，完善为企业技术服务的激励机制，持续推进技术创新中心建设，与企业合作的产品研发、产品项目升级 12 项，服务京津冀中小微企业 20 家，申报 30 项专利，成果转化不少于 50 项，积极申报天津市科技进步奖和行业“精模奖”，技术服务和技能培训到款额达到千万元。开展通辽职业学院、和田职业技术学院专业联合培养工作，扩大与甘肃、西藏、河北等院校的合作领域，凸显帮扶成果。

(7) 全力打造高水平教师队伍。创新学院师德师风培训和实践活动，切实提升教师思想政治素质和职业道德水平。落实年度招聘计划，组织引进高层次人才 1 人、专业技术人员 41 人、合同制人员 4 人。修订完善专业技术职称自主评审方案和评审标准，按照教学科研型等岗位类型，建立科学合理的分类分层评价标准。稳妥推进年度职称评聘工作。探索职称分类定级实施办法，

为师资队伍成长搭建平台。依据上级要求，结合学院实际，探索辅导员职称评定制度。进一步整合完善形成“固定岗+流动岗”的教师资源配置新机制，修订完善《学院兼职教师聘任管理办法》，实施现代导师特聘岗位模式，修订《校内教师企业服务与挂职锻炼实施办法》，推动企业工程技术人员、高技能人才与职业院校教师双向流动，建立5个以上教师企业实践工作站。出台《学院职业教育“双师型”教师建设标准》等制度，建立能进能出、能上能下的动态调整机制，“双师型”专业教师比例力争达到90%，重点专业“双师型”教师比例达到100%。

(8) 拓展创新创业教育成效。做好各类创新创业大赛组织工作，发掘并推荐学院种子项目参加市级及以上大赛，力争获奖10余项。汇聚校内外资源，扶持学生创业项目成长，开展多元化创新创业活动10余场，为学生搭建创新创业思维训练、技能学习、能力培养的平台，开展专项活动10场。通过项目路演等方式发掘学生团队，引导不少于2个创业团队入驻众创空间，推动众创空间科研成果转化力度。推广产教融合工作室模式，推动创新创业项目落地。

5. 构筑鲁班工坊建设新高地，提升学院国际影响力

根据专业建设需要，开展多形式的师生海外交流学习、国际会议等。以瑞士GF集团为媒介，探索与瑞士南方应用技术大学合作方式，引入瑞士应用技术大学本科教育人才培养模式，举办中瑞职业教育合作论坛。发挥好鲁班工坊“一体两翼”功能，将

“中文+职业技能”融入鲁班工坊教学，开发国际化专业教学标准2个。完成印度鲁班工坊验收工作，启动调研埃及第三个鲁班工坊建设工作。推动做好“非洲职业教育研究中心”运行工作，出版《职业教育服务中非国际产能合作》专著，为国家相关部委、企业、学校提供决策参考。

6. 完善内部治理机制，提升依法治校水平

(1) 全面做好合规监管工作。进一步加强法治工作，推进依法治校，完善并严格执行党委会、院长办公会议事规则，全面开展规章制度清理、修订工作，加强对制度执行情况穿透式的检查监督。加强党对审计工作的领导，进一步落实教育部及天津市教委关于内部审计工作的规定，成立内部审计工作领导小组，审议决策内部审计重大事项，规范经济类合同管理，完善运行制度与程序。继续深化实施预算管理，合法合规提高预算执行率，严格控制收支两条线，加快财政专项资金预算执行，保障学院资金高效运行，实现事业收入6100万元。推广普及国家通用语言文字，积极参与推广普通话宣传周活动。加强档案管理，做好“三重一大”事项的录入工作。持续推进信息公开及教育事业统计工作有序开展。大力推进开源和节流并举，保证教职工收入和福利待遇稳步增长，争取在盘活闲置土地方面有新的突破，切实保运转保稳定。

(2) 推进网络安全与信息化建设。依托天津市高等学校智慧教育示范校项目，持续完善智慧校园建设工作，提升网络基础

设施水平，实现对校内所有区域进行 Wi-Fi6 深度覆盖。建设全国一流的示范性虚拟仿真实训基地，实现沉浸式教学新模式。继续研判网络安全态势，加强学院网评员和通讯员的理论学习和业务能力提升，增加网络安全设备及相关服务投入，提升网络安全防护水平。全面开展数据质量治理工作，进一步完善数据管理制度和各类应用系统，逐步扩充数据集成系统，完成数据采集。进一步加强学院官微、官网和信息安全等工作，全面进行各级网站内容更新、界面美化、功能丰富等工作。

（3）切实维护校园安全和稳定。切实强化“底线思维”，把落实安全生产责任和平安校园建设融入日常工作，持续落实常态化疫情防控要求，严格落实上级最新防控措施和要求，筑牢校园安全防线。建立健全校园安全隐患排查和预防控制体系，加强生产安全、消防安全、食品安全、燃气安全、用电安全等，持续开展安全隐患问题排查、跟踪整改，形成闭环管理。定期开展师生安全宣传教育和培训、组织突发应急演练，加大人员密集场所安全检查力度。全面落实全员“一岗双责”安全责任，逐年改造技防设施，提高校园安全稳定防范能力。加强值班值守工作，确保全年安全零事故，特种设备安全零事故，安全隐患整改率 100%。全体师生共同努力，持续推动校园环境整治工程，努力创建安全、低碳、绿色、和谐的校园。

同志们！岁序更替，留下的是大家奋力拼搏所取得的佳绩。一元复始，在崭新的征程上更需我们同心同德、齐心协力再创辉

煌。新的一年，全院教职员工要以党的二十大精神为指引，深入贯彻落实两办《关于深化现代职业教育体系建设改革的意见》精神，在学院党委坚强领导下，以时不我待的紧迫感、不进则退的危机感、舍我其谁的使命感、自我加压的责任感，牢固树立新发展理念，上下同心、全员参与，为建成国内一流高水平院校，驶入职教本科快车道，实现学院各项事业发展新目标而团结奋斗！